



Aflønningsrapport 2025



LB Forsikring



LB Foreningen



Denne rapport beskriver LB Foreningen f.m.b.a. og LB Forsikring A/S' (herefter samlet LB koncernen) principper for aflønning, og efterlevelse af gældende regler, jf. lov om forsikringsvirksomhed og tilhørende bekendtgørelse nr. 676 af 04. juni 2025 om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser. Oplysninger i rapporten omfatter regnskabsåret 2025 for LB Foreningen f.m.b.a. og LB Forsikring A/S.

Principper for aflønning

Generelt

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik for LB Forsikring A/S og en lønpolitik for LB Foreningen f.m.b.a., der fastsætter principperne for aflønning i LB koncernen. Bestyrelsen revurderer mindst én gang årligt lønpolitikkerne med henblik på tilpasning til selskabets udvikling og situation, og der er implementeret en lønstruktur, som understøtter fortsat markedskonform aflønning baseret på data fra ekstern konsulent Mercer. Lønpolitikkerne godkendes på generalforsamlingen. Seneste lønpolitikker blev godkendt på LB Forsikrings og LB Forenings generalforsamlinger den 3. april 2025. Lønpolitikkerne gælder for alle medarbejdere samt bestyrelsen og direktionen.

Organisation og Arbejdsplads i LB Forsikring håndterer lønpolitikkerne og de relaterede forhold, ligesom forskellige kontrolfunktioner, som beskrevet længere nede indgår for at sikre korrekt efterlevelse.

Aflønningen skal understøtte en sund virksomhedskultur, der fremmer effektiv risikostyring. Endvidere må aflønningen ikke give incitament for medarbejdere til at handle i egen interesse eller tage risici, som ikke er i overensstemmelse med selskabets strategi, værdier og langsigtede mål, herunder selskabets ønske om at beskytte og varetage medlemmernes interesser. Aflønningen må ikke udhule selskabets kapitalgrundlag eller muligheden for at styrke kapitalgrundlaget.

Samtidig skal aflønningen afspejle kvalifikationer og værdien for selskabet samt være markedskonform, således at

selskabet til stadighed kan tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere. Aflønningen er baseret på lige løn for sammenligneligt arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset den ansattes køn, etnicitet, oprindelse, eller andre forhold ikke relateret til arbejdet.

Bestyrelsen har i LB Foreningen f.m.b.a. afholdt 10 møder i 2025 (inklusive 2 undervisningsdage og en bestyrelseskonference), og bestyrelsen i LB Forsikring A/S har afholdt 12 møder i 2025 (inklusive 2 undervisningsdage, en strategidag og en bestyrelseskonference).

Lønelementer for LB Forsikring

Medarbejdernes faste vederlag fastsættes markedskonformt på baggrund af deres relevante erhvervs erfaring, uddannelse samt organisatoriske ansvar og/eller i overensstemmelse med indgåede overenskomster. Det faste vederlag skal for direktion og øvrige væsentlige risikotagere udgøre en så tilstrækkelig høj andel, at det sikres, at medarbejderen ikke bliver afhængig af eventuelle variable lønde.

Medarbejdere, der udfører arbejde i forbindelse med kontrolfunktioner samt aktuarer, kan ikke modtage aflønning, som er afhængig af resultatet i den pågældendes afdeling eller de afdelinger, som de fører kontrol med.

Den variable løn udbetales som kontant vederlag. Der kan ikke tildeles variabel aflønning i form af udbetaling i instrumenter eller som i henhold til lovgivningen vil medføre krav om udbetaling i instrumenter.

Udover den faste løn inkl. betaling til pensionsordning og eventuel variabel løn, gives der også en række personalegoder. Lønnen er fastsat markedskonformt og i overensstemmelse med LB koncernens strategi og værdier.

I henhold til lønpolitikken vil en eventuel variabel aflønning af direktionen og øvrige væsentlige risikotagere som udgangspunkt fastsættes på baggrund af vedvarende og risikojusterede resultater eller resultater ud over, hvad der kan forventes i forhold til medarbejderens relevante erhvervs erfaring og organisatoriske ansvar, herunder en konkret ekstraordinær indsats. Ved variabel aflønning af direktionen og øvrige væsentlige risikotagere, der er resultatafhængig, vil den samlede aflønning fastsættes på grundlag af en kombineret vurdering af den enkelte medarbejder og den pågældendes resultater og af de samlede resultater for selskabet eller koncernen. Der vil blive taget hensyn til såvel finansielle som ikke finansielle kriterier i vurderingen af en medarbejders resultater. Resultatmålingen, som danner grundlag for den variable aflønning, skal omfatte en nedjustering for eksponering mod aktuelle og fremtidige risici, hvor der tages hensyn til selskabets risikoprofil og kapitalomkostninger.

Honorering og aflønning af bestyrelse, direktion og øvrige væsentlige risikotagere

Bestyrelsesmedlemmerne

Bestyrelsernes honorar fastsættes under hensyn til branchens generelle niveau på området, og regulering sker efter behov.

Bestyrelsesmedlemmerne modtager ikke variabel aflønning eller fratrædelsesgodtgørelser.

Direktionen

Direktionen er defineret som de direktører, der til enhver tid er anmeldt til Erhvervsstyrelsen som direktører for selskabet. Bestyrelsen fastsætter direktionens samlede lønpakke under hensyn til evner, kundskaber, og branchens generelle niveau på området. I overensstemmelse med direktørkontrakternes bestemmelser herom, gennemfører formandskabet lønforhandlinger og indstiller det konkrete vederlag til bestyrelsens godkendelse.

Direktionen kan efter bestyrelsens konkrete vurdering modtage variabel aflønning bagudrettet på baggrund af ekstraordinær indsats eller resultater. Den variable aflønning kan maksimalt udgøre 100.000 kr. årligt. Den variable løn udbetales som kontant vederlag. Der kan ikke tildeles variabel aflønning i form af udbetaling i instrumenter, eller som i henhold til lovgivningen vil medføre krav om udbetaling i instrumenter.

Øvrige væsentlige risikotagere

Bestyrelsen vurderer én gang årligt kredsen af medarbejdere, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, og som dermed, ud over bestyrelsen og direktionen, skal anses som væsentlige risikotagere.

Samlet løn for væsentlige risikotagere fastsættes efter kvalifikationer og under hensyn til branchens generelle niveau for aflønning af medarbejdere i tilsvarende funktioner.

Væsentlige risikotagere kan modtage variabel aflønning bagudrettet på baggrund af ekstraordinær indsats eller resultater, som maksimalt udgør 100.000 kr. årligt. Den variable løn udbetales som kontant vederlag. Der kan ikke tildeles variabel aflønning i form af udbetaling i instrumenter eller som i henhold til lovgivningen vil medføre krav om udbetaling i instrumenter.



Kontrol af aflønning 2025

Bestyrelsen fører kontrol med, at honorering/aflønning sker i overensstemmelse med den gældende lønpolitik for 2025.

Kontrollen af honorering/aflønning af bestyrelse, direktion og øvrige væsentlige risikotagere i LB koncernen gennemføres af den complianceansvarlige i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler herom. Det konkluderes, at der i 2025 ikke er sket udbetalinger af vederlag i strid med politikken. Aflønningen af den complianceansvarlige forelægges ekstern revision.



Kvantitative oplysninger om aflønning for bestyrelsen, direktionen og øvrige væsentlige risikotagere

I følgende tabeller fremgår oplysninger om aflønningen i 2025 af direktionen, bestyrelsen og øvrige væsentlige risikotagere.

t.kr.	LB Forsikring	LB Foreningen	LB Koncernen
Direktionen			
Adm. direktør Jan Kamp Justesen	5.753	341	6.094
Direktør Steen Holse Andersen	3.969	-	3.969
Der indgår ingen variable løndele i aflønningen af direktionen. I de oplyste beløb indgår pensionsordning, samt beskatningsværdi af fri bil og fri telefon til rådighed			
Bestyrelse			
Lars Busk Fjelsted Hansen, formand ¹	608	193	801
Martin Bødker Krogh, næstformand	174	193	367
Merete Svalgaard Knuhtsen ¹	82	193	275
Harun Dermitas ³	183	-	183
Karen Nielsen ¹	317	-	317
Bjarne Toftlund ¹	350	-	350
Johannes Thorvald Due	25	-	25
Søren Winther Dalager Petersen ²	183	-	183
Mette Egsholm ²	183	-	183
Christian Slot Munk ²	183	-	183
Mette Meulengracht Jensen	-	193	193
Martin Hare Hansen	-	213	213
Thomas Steen Rasmussen	-	195	195

Der indgår ingen variable løndele i aflønning af bestyrelsen. I de oplyste beløb indgår kørselsgodtgørelse, sundhedsforsikring og fri telefon til rådighed.

¹ Medlem af Revisions- og risikoudvalg LB Forsikring

² Valgt af medarbejderne

³ Beløbet tilgår Dansk Sygeplejeråd

t.kr.	LB Forsikring		LB Foreningen		LB Koncernen	
Den samlede optjente løn i 2025 for øvrige væsentlige risikotagere fordelt på følgende forretningsområder	Variabel løn*	Total løn	Variabel løn*	Total løn	Variabel løn*	Total løn
Uafhængige kontrolfunktioner	29	4.624	1	132	30	4.756
Stabsfunktioner	0	10.364	0	94	0	10.458
Andre forretningsområder	11	7.729	7	875	18	8.614

I det oplyste beløb indgår pensionsordning, samt beskatningsværdi af fri bil og fri telefon til rådighed. Ingen enkelte risikotager har modtaget variabel aflønning, der overstiger 100 t.kr.

t.kr.	LB Forsikring			LB Foreningen		
Den samlede optjente løn i 2025 fordelt på fast og variabel løn	Antal	Fast løn	Variabel løn*	Antal	Fast løn	Variabel løn*
Bestyrelsen	10	2.288	0	6	1.180	0
Direktionen	2	9.723	0	1	341	0
Øvrige væsentlige risikotagere	14	22.727	40	9	1.101	8

I det oplyste beløb indgår pensionsordning, samt beskatningsværdi af fri bil og fri telefon til rådighed. Ingen enkelt væsentlig risikotager har modtaget variabel aflønning, der overstiger 100 t.kr.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser i 2025 i LB koncernen, som der skal gives oplysninger om, jf. § 18 i BEK nr. 676 af 04-06-2025.

Der henvises i øvrigt til selskabernes årsrapport.

Aflønningsrapporten er offentliggjort den 8. april 2025

* Den variable løn er udbetalt som et kontant vederlag og uden udskydelse, Jf. § 17 i BEK nr. 591 af 2024-05-27.



Lønpolitik

LB Foreningens lønpolitik findes på <https://www.lbforeningen.dk/om-lb-foreningen/vedtaegterpolitikker>

LB Forsikrings lønpolitik findes på <https://www.lbforsikring.dk/om-lb-forsikring/rapporter-vedtaegter-generalforsamling/politikker-og-vedtaegter>





LB Forsikring LB Foreningen

LB Forsikring A/S, CVR-nr.: 16 50 08 36 • LB Foreningen F.M.B.A, CVR-nr.: 65 26 43 15 • Amerika Plads 15 • DK-2100 København Ø